

DACHSER Gedragscode voor zakelijke partners

DACHSER Corporate Compliance – Integriteit in de logistiek

Inhoud

1. Voorwoord	4
Stephan Maruschke.....	4
2. Vereisten voor onze zakelijke partners.....	5
2.1 Integriteit in logistiek	5
2.2 Zakelijke partners.....	6
3. Onze principes	7
3.1 Eerlijke concurrentie waarborgen	8
3.2 Corruptiebestrijding.....	8
3.3 Vermijden van belangenconflicten	9
3.4 Het naleven van nationale en internationale handelsrichtlijnen.....	9
3.5 Creëren en behouden we veilige en eerlijke arbeidsomstandigheden	9
3.6 Gegevensbescherming en informatiebeveiliging	10
3.7 Milieubescherming	10
3.8 Onderaannemers en derden.....	10
3.9 Zorgvuldigheid in de supply chain	11
4. Controle	12
5. Klokkenluiden	13

1. Voorwoord

“Integriteit in de logistiek staat voor ons netwerk van medewerkers en zakelijke partners die onze kernwaarden dagelijks in de praktijk brengen en onze compliancecultuur vormgeven.

Onze bedrijfscultuur is gebaseerd op de DACHSER-waarden. Deze waarden worden op lokaal en wereldwijd niveau toegepast in al onze zakelijke activiteiten.

DACHSER beschouwt compliance als een integraal onderdeel van zijn bedrijfsvoering en verwacht hetzelfde van zijn zakelijke partners. We zijn ervan overtuigd dat integriteit en betrouwbaarheid de basis vormen voor langdurige en succesvolle zakelijke relaties.

De bescherming van mensenrechten is voor ons van groot belang. We zijn ons bewust van onze verantwoordelijkheid om ervoor te zorgen dat alle mensen in onze supply chain eerlijk worden behandeld en dat hun fundamentele rechten worden gerespecteerd.

We zetten ons in om dwangarbeid, kinderarbeid en andere vormen van uitbuiting te voorkomen.

Ons compliance managementsysteem is gebaseerd op bindende gedragsregels en internationaal erkende normen voor verantwoorde bedrijfsvoering. Deze normen gelden ook voor onze zakelijke partners”.



[Stephan Maruschke](#)

Corporate Director Corporate Governance | Chief Compliance Officer

2. Vereisten voor onze zakelijke partners

Onze Gedragscode voor zakelijke partners bevat belangrijke principes die wij van onze zakelijke partners verwachten. Deze principes vormen de minimale vereisten die te allen tijde moeten worden nageleefd bij de samenwerking. Indien er specifieke eisen gelden (nationaal of internationaal) hebben deze voorrang op de regels in deze Gedragscode.

We hechten er veel belang aan dat zowel wijzelf als onze zakelijke partners correct handelen in de hele supply chain.

We verwachten van onze zakelijke partners dat ze correct gedrag vertonen in hun eigen bedrijfsvoering en in hun supply chain. Dit betekent bovenal het beschermen van mensenrechten, het vermijden van dwang- en kinderarbeid, het garanderen van eerlijke arbeidsomstandigheden en het naleven van milieuwetten.



2.1 Integriteit in logistiek

Met ons motto 'Integriteit in Logistiek' beschrijven we het onderwerp compliance als een vereiste voor onszelf, maar ook voor onze zakelijke partners.

DACHSER is ervan overtuigd dat een duurzaam bestuurd en toekomstbestendig bedrijf in hoge mate is gebaseerd op de integriteit van alle betrokkenen in het proces. Met eerlijk, betrouwbaar gedrag willen we de basis leggen voor langdurige en succesvolle zakelijke relaties.

2.2 Zakelijke partners

Zakelijke partners zijn alle personen of bedrijven die niet tot de DACHSER Group behoren en bij wie DACHSER goederen of diensten afneemt.

Hieronder vallen bijvoorbeeld: logistieke dienstverleners, transportbedrijven, leveranciers, consultants en andere leveranciers van goederen en diensten.

Hieronder vallen ook bedrijven die in opdracht van DACHSER expeditie- of vervoersdiensten verrichten.



3. Onze principes

De samenwerkingsprincipes zijn van het grootste belang voor DACHSER en vormen samen met onze waarden het kader voor verantwoord en duurzaam ondernemen.

DACHSER verwacht ook van zijn zakelijke partners dat zij deze principes naleven.



Eerlijke concurrentie waarborgen

Corruptiebestrijding

Vermijden van belangenconflicten

Naleving van nationale internationale handelsrichtlijnen

Creëren en onderhouden van veilige en eerlijke arbeidsomstandigheden

Gegevensbescherming en informatiebeveiliging

Milieubescherming

Onderaannemers en derden

Zorgvuldigheid in de supply chain

3.1 Eerlijke concurrentie waarborgen

Als zakelijke partner van DACHSER

- respecteren we vrije en eerlijke concurrentie en houden we ons aan de wettelijke voorschriften.
- nemen we niet deel aan oneerlijke concurrentiepraktijken.
- wijzen we elke activiteit af die gericht is op het beperken of verstoren van concurrentie.
- zorgen we ervoor dat gevoelige bedrijfsgegevens niet in handen komen van onbevoegde derden of met hen worden uitgewisseld.

3.2 Corruptiebestrijding

Als zakelijke partner van DACHSER

- wijzen we elke vorm van omkoping of onrechtmatige beïnvloeding in onze samenwerking af.
- zorgen we ervoor geen voordelen aan te bieden aan medewerkers van DACHSER om een contract of andere gunsten te verkrijgen.
- beloven we dat we alleen op een redelijke manier gastvrijheid of uitnodigingen aanbieden of accepteren.
- zullen we geen oneerlijke voordelen aanbieden, beloven of toekennen aan derden (in het bijzonder overheidsfunctionarissen).



3.3 Vermijden van belangenconflicten

Als zakelijke partner van DACHSER

- nemen we alleen beslissingen op basis van objectieve overwegingen en feiten.
- laten we ons niet beïnvloeden door persoonlijke belangen.
- vermijden we situaties waarin onze belangen botsen met de belangen van DACHSER.

3.4 Het naleven van nationale en internationale handelsrichtlijnen

Als zakelijke partner van DACHSER

- voldoen we aan de wet- en regelgeving voor de export en import van goederen en diensten.
- voldoen we aan de wettelijke vereisten voor intellectuele eigendom en bescherming tegen plagiaat.
- bevestigen we onze kennis en naleving van de geldende wettelijke verplichtingen (met name op het gebied van buitenlandse handel).
- zijn we op de hoogte van embargo's op personen, landen en goederen. We houden ons hier volledig en zonder beperkingen aan.
- voldoen we aan de wettelijke (financiële) registratie- en rapportageverplichtingen die aan ons worden opgelegd.

3.5 Creëren en behouden we veilige en eerlijke arbeidsomstandigheden

Als zakelijke partner van DACHSER

- voldoen we aan de wettelijke bepalingen voor eerlijke arbeidsomstandigheden. Dit betekent een eerlijk loon, passende werktijden en een veilige werkplek. We stemmen de arbeidsomstandigheden af op internationale normen.
- veroordelen we elke vorm van dwang- of kinderarbeid.
- zorgen we ervoor dat de omgang met werknemers en sollicitanten objectief gebeurt, zonder persoonlijke motieven.
- zorgen we voor een werkomgeving zonder enige vorm van discriminatie, intimidatie of benadeling op basis van geslacht, ras, etnische afkomst, religie, ideologie, handicap, leeftijd of seksuele identiteit.
- staan we voor diversiteit, gelijkheid en inclusie.
- garanderen we dat alle werknemers het recht hebben om medezeggenschapsorganen op te richten en om deel te nemen aan collectieve onderhandelingen om arbeidsvoorwaarden vast te stellen.

3.6 Gegevensbescherming en informatiebeveiliging

Als zakelijke partner van DACHSER

- houden we ons aan de geldende wet- en regelgeving op het gebied van gegevensbescherming, bijvoorbeeld bij het verzamelen, opslaan, verwerken en doorgeven van persoonlijke gegevens.
- gebruiken we de gegevens die aan ons door DACHSER worden doorgegeven of beschikbaar gesteld alleen om de bijbehorende taken en diensten in verband met DACHSER uit te voeren.
- beschermen we gegevens tegen ongeoorloofd intern of extern gebruik.



3.7 Milieubescherming

Als zakelijke partner van DACHSER

- zetten we ons in voor de bescherming van natuurlijke bronnen.
- vermijden we elk risico voor mens en milieu.
- voldoen we aan de geldende wettelijke bepalingen op het gebied van milieubescherming.
- zetten we ons in voor bodemkwaliteit, vermindering van de CO₂-uitstoot, een efficiënt energiegebruik, luchtkwaliteit, geluidsreductie, waterkwaliteit (inclusief waterverbruik en waterbeheer), recycling, het gebruik van duurzame energie, verantwoordelijk beheer van chemische stoffen, afvalvermindering, dierenwelzijn, biodiversiteit en de eisen voor landgebruik en tegen ontbossing.
- voldoen we aan onze rapportageverplichtingen over de uitstoot van broeikasgassen.



3.8 Onderaannemers en derden

Als zakelijke partner van DACHSER

- zullen we de principes van deze Gedragscode communiceren aan derden die worden ingeschakeld om onze verplichtingen tegenover DACHSER na te komen en zullen we naleving ervan eisen.

3.9 Zorgvuldigheid in de supply chain

Als zakelijke partner van DACHSER

- zorgen we ervoor dat de geldende wetgeving op het gebied van zorgvuldigheid in de supply chain worden nageleefd.
- nemen we de risico's van onze werkzaamheden in verband met schendingen van mensenrechten (bijv. gedwongen uitzetting, landontruiming, onteigening) en schendingen van milieubescherming zeer serieus.
- zetten we ons in voor ethisch en duurzaam gedrag in onze supply chain.
- beschermen we onze eigen bedrijfsactiviteiten (indien nodig, door zorgvuldig gebruik te maken van externe beveiligingsdiensten, andere geschikte beveiligingsmaatregelen of andere preventieve veiligheidsconcepten) om schendingen van mensenrechten te voorkomen.

4. Controle

DACHSER behoudt zich het recht voor om de naleving en toepassing van de principes van deze Gedragscode in de organisatie van de zakelijke partner zelf of via derden te controleren. DACHSER zal dit vooraf met de zakelijke partner afstemmen.

Als uit zo'n controle blijkt dat deze Gedragscode niet wordt nageleefd, is de zakelijke partner verplicht de betreffende overtredingen onmiddellijk recht te zetten.

De zakelijke partner vrijwaart DACHSER op eerste verzoek volledig voor alle schade die DACHSER lijdt als gevolg van het niet naleven van de eisen van deze Gedragscode, in het bijzonder het niet naleven van de zorgplicht in de supply chain.

Los hiervan heeft DACHSER het recht om de zakenrelatie zonder voorafgaande kennisgeving te beëindigen in geval van een overtreding die niet binnen een redelijke termijn wordt verholpen, zelfs na hierom te zijn verzocht, met uitsluiting van elke aansprakelijkheid ten aanzien van de zakelijke partner.

Indien wordt vastgesteld dat deze Gedragscode niet wordt nageleefd, verwachten we dat de overtredingen onmiddellijk worden gecorrigeerd.



5. Klokkenuiden

Voor een goed functionerend compliance managementsysteem is het belangrijk om in een vroeg stadium op de hoogte te zijn van mogelijke overtredingen. Alleen op die manier kunnen risico's in een vroeg stadium worden vastgesteld en tegenmaatregelen worden genomen.

Als medewerkers van mening zijn of concluderen dat de principes van deze Gedragscode niet worden nageleefd, kunnen zij dit melden via het klokkenluidersysteem 'DACHSER Integrity Line', per telefoon, e-mail of schriftelijk via:

DACHSER SE
Hoofdkantoor
Corporate Compliance
Thomas-Dachser-Straße 2
87439 Kempten
Tel.: +49 831 5916 1010
kempten.compliance-office@dachser.com

Het klokkenluidersysteem voldoet aan alle regelgeving voor gegevensbescherming en aan alle technische veiligheidseisen.

Klokkenluiders hoeven niet te vrezen voor vergeldingsmaatregelen of andere nadelen.

Met de ondertekening bevestigt de zakelijke partner dat hij de Gedragscode voor zakenpartners heeft ontvangen en dat hij de hierboven genoemde principes zal naleven.

plaats, datum

Stempel, handtekening

DACHSER SE

Hoofdkantoor

Thomas-Dachser-Straße 2

87439 Kempten

Tel.: +49 831 5916 0

Fax: +49 831 5916 7777

dachser.kempten@dachser.com

dachser.de