

DACHSER Gedragscode

DACHSER Corporate Compliance – Integriteit in de logistiek

Inhoud

1. Voorwoord	4
Stephan Maruschke.....	4
2. Integriteit in de logistiek.....	5
3. Onze principes	6
3.1 Waarborgen eerlijke concurrentie	8
3.2 Corruptiebestrijding	8
3.3 Omgang met overheidsfunctionarissen	8
3.4 Vermijden van belangenconflicten	9
3.5 Naleving van nationale en internationale handelsprincipes.....	9
3.6 Bescherming van bedrijfsmiddelen & gegevensbescherming	10
3.7 Milieubescherming	10
3.8 Vermijden van discriminatie	11
3.9 Zorgvuldigheid in de supply chain	11
3.10 Zorgvuldig gebruik van media.....	11
4. Implementatie en organisatie	12
5. Klokkenluiden	12

1. Voorwoord

Beste collega's,

'Integriteit in de logistiek' staat voor ons netwerk van medewerkers die onze kernwaarden dagelijks in de praktijk brengen en onze compliancecultuur vormgeven.

DACHSER beschouwt compliance als een integraal onderdeel van zijn bedrijfsvoering en verwacht hetzelfde van alle medewerkers dat zij deze fundamentele principes naleven. We zijn ervan overtuigd dat integriteit en betrouwbaarheid de basis vormen voor een langdurige en succesvolle samenwerking.

De bescherming van mensenrechten en het milieu is voor ons van groot belang. We zijn ons bewust van onze verantwoordelijkheid. We zorgen ervoor dat iedereen in onze supply chain eerlijk wordt behandeld en dat hun fundamentele rechten worden gerespecteerd.

We hechten veel waarde aan respect, vertrouwen, tolerantie en eerlijkheid in onze omgang met elkaar'.



Stephan Maruschke

Corporate Director Corporate Governance | Chief Compliance Officer

2. Integriteit in de logistiek

Bij DACHSER leven we alle nationale en internationale wetten en voorschriften na. Medewerkers moeten de voorschriften die van toepassing zijn op hun verantwoordelijkheden kennen en naleven. In geval van onzekerheid moet aanvullende informatie en advies worden ingewonnen. Het eerste aanspreekpunt is de desbetreffende leidinggevende.

Deze gedragscode van DACHSER geldt voor alle medewerkers en entiteiten van DACHSER wereldwijd.

De naleving van de hierin beschreven voorschriften draagt bij tot het succes van het bedrijf op lange termijn.

Schendingen van de DACHSER-gedragscode worden niet getolereerd en leiden tot disciplinaire maatregelen.

Overtredingen van toepasselijke wettelijke normen kunnen ook strafrechtelijke en aansprakelijkheidsgevolgen hebben.



3. Onze principes

DACHSER hecht veel belang aan eerlijke concurrentie. Onze medewerkers moeten alle mededingingswetten naleven. Dit betekent dat afspraken met concurrenten over prijzen, voorwaarden of marktverdeling en oneerlijke handelspraktijken verboden zijn. Informele discussies of onderling afgestemd gedrag dat de concurrentie beperkt, zijn ook niet toegestaan en worden ten strengste veroordeeld.

Alle leden van de DACHSER-familie verplichten zich om de volgende principes na te leven:

Waarborgen eerlijke concurrentie

Corruptiebestrijding

Omgaan met overheidsfunctionarissen

Vermijden van belangenconflicten

Naleven van nationale en internationale handelsprincipes

Bescherming van bedrijfsactiva & gegevensbescherming

Milieubescherming

Vermijden van discriminatie

Zorgvuldigheid in de supply chain

Bewust gebruik van media

DACHSER neemt verantwoordelijkheid voor zijn werknemers en wil een aantrekkelijke werkomgeving voor zijn werknemers creëren en behouden. DACHSER respecteert het recht van elke medewerker om medezeggenschapsorganen op te richten en collectieve onderhandelingen te voeren om arbeidsvoorwaarden vast te stellen. DACHSER beschouwt een competitieve en prestatiegerelateerde verloning en de naleving van de relevante arbeidstijdenregelingen als vanzelfsprekend.

DACHSER keurt alle vormen van mensenhandel, kinderarbeid en dwangarbeid af.

De gezondheid van de werknemers van DACHSER moet worden gehandhaafd en bevorderd. Daarom streeft het bedrijf naar een hoog niveau van arbeidsveiligheid op alle werklocaties van DACHSER. DACHSER verwacht van zijn werknemers, en in het bijzonder van zijn managers, dat ze zich altijd inzetten voor de veiligheid op het werk.

Als lid van de DACHSER-familie wil ik het bedrijf steunen in zijn kernwaarden en mij inzetten om deze Gedragscode na te leven.



3.1 Waarborgen eerlijke concurrentie

Als lid van de DACHSER-familie

- sta ik voor een onbelemmerende, eerlijke en vrije concurrentie.
- zet ik mij in voor de naleving van de geldende wet- en regelgeving met betrekking tot concurrentie.
- wijs ik elk onderling afgestemd gedrag en informele gesprekken met een of meer concurrenten af die de concurrentie zouden kunnen beperken.



3.2 Corruptiebestrijding

Als lid van de DACHSER-familie

- ben ik overtuigd van de efficiëntie en kwaliteit van onze diensten.
- wijs ik elke vorm van beïnvloeding van zakenpartners met geld, kostbaarheden of andere voordelen van geldelijke waarde resoluut van de hand.
- vraag ik geen geld of kostbaarheden in ruil voor de voorkeursaankoop van producten of andere diensten.
- aanvaard ik geen voordelen die de indruk van ongepaste beïnvloeding zouden kunnen wekken.
- aanvaard ik geen uitnodigingen voor evenementen of gastvrijheid die verder gaan dan wat gebruikelijk is.
- accepteer ik alleen uitnodigingen voor evenementen of gastvrijheid die zakelijk gerelateerd zijn.

- verwerp ik zogenaamde 'faciliterende betalingen' en volg in dit opzicht de aanbevelingen van de Internationale Kamer van Koophandel.
- aanvaard ik geen geschenken of andere voordelen van meer dan 35 EUR of 300 EUR (voor details, zie de DACHSER Gedragsrichtlijnen: Voordelen), ook niet via derden. Ik neem dezelfde regels in acht bij het toekennen van voordelen aan zakenpartners.
- ben ik me ervan bewust dat ik gebruikelijke beleefdheids- en relatiegeschenken van minder waarde kan aanvaarden en geven. Hetzelfde geldt voor uitnodigingen voor evenementen die rechtstreeks verband houden met mijn werk bij DACHSER.



3.3 Omgang met overheidsfunctionarissen

Als lid van de DACHSER-familie

- respecteer ik de speciale vereisten voor contact met overheidsfunctionarissen.
- ben ik me ervan bewust dat giften aan of andere beïnvloeding van overheidsfunctionarissen in veel landen verboden zijn.

3.4 Vermijden van belangenconflicten

Als lid van de DACHSER-familie

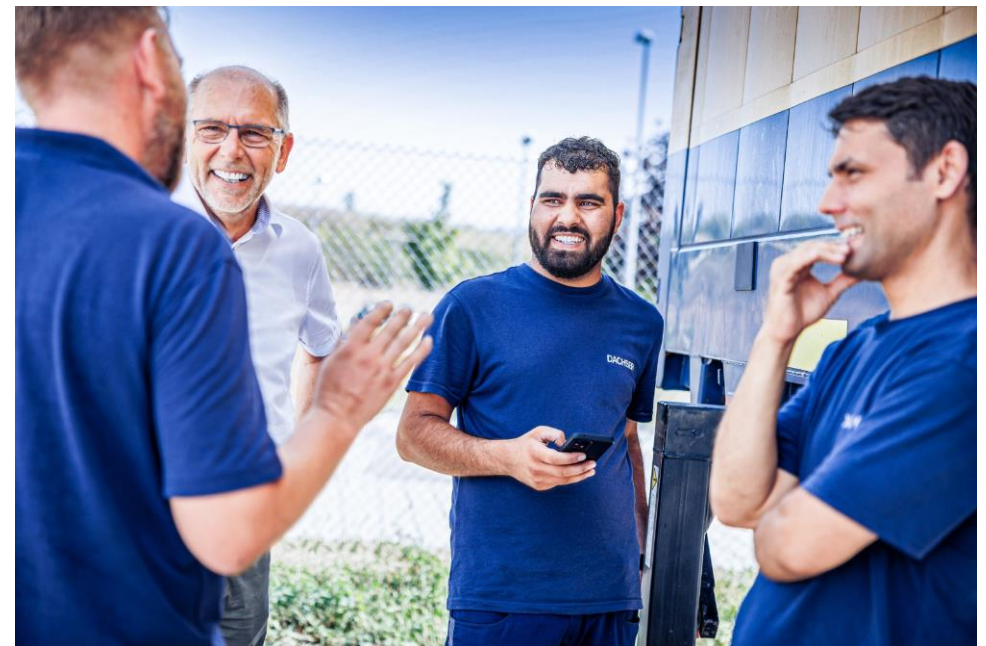
- vermijd ik belangenconflicten en neem ik geen activiteiten of taken op me die strijdig zijn met de belangen van DACHSER.
- verricht ik geen nevenactiviteiten voor bedrijven van een concurrent, een klant, een partner of een leverancier.
- ben ik me ervan bewust dat financiële belangen (groter dan 1%) in bedrijven van een concurrent, klant, partner of leverancier alleen zijn toegestaan na schriftelijke toestemming van de directie van de vestiging/het land. Desondanks moeten dergelijke belangen openbaar worden gemaakt. Dergelijke financiële belangen van naaste familieleden moeten ook worden gemeld aan de directie van de vestiging/het land.
- zorg ik ervoor dat geen enkele zakenpartner wordt bevoordeeld omwille van privébelangen. Hetzelfde geldt voor mijn eigen familieleden.



3.5 Naleving van nationale en internationale handelsprincipes

Voor DACHSER is de naleving van internationale en nationale wettelijke vereisten en voorschriften essentieel. Naleving van deze eisen is niet alleen een verplichting voor DACHSER, maar staat ook voor de algehele bedrijfsstrategie, die ook gericht is op integriteit.

Als lid van de DACHSER-familie



- houd ik me aan de geldende export- en importverboden, officiële goedkeuringsvereisten en douane- en belastingvoorschriften.
- ben ik op de hoogte van de embargo- en sanctieregelgeving die relevant is voor mijn werk bij DACHSER en ik leef deze na.
- besteed ik bijzondere aandacht aan de naleving van antiterrorismevoorschriften en aan de naleving van wetten ter voorkoming van het witwassen van geld.
- faciliteer ik geen diensten die ervan verdacht kunnen worden illegale transacties te ondersteunen.



3.6 Bescherming van bedrijfsmiddelen & gegevensbescherming

De bescherming en het weloverwogen gebruik van bedrijfsmiddelen vormen een essentieel fundament van de bedrijfsstrategie van DACHSER. Het succes van DACHSER is gebaseerd op de innovatieve kracht en jarenlange ervaring van alle medewerkers.

Als lid van de DACHSER-familie:

- geef ik geen (bedrijfs)geheimen door aan onbevoegde derden en gebruik ik ze niet voor eigen doeleinden.
- ga ik verantwoord om met bedrijfsmiddelen en neem beslissingen op basis van een weloverwogen en begrijpelijke risicoanalyse. Dit omvat ook de controle van de integriteit van zakenpartners.
- zorg ik ervoor dat alle bedrijfsdocumenten, in het bijzonder financiële verslagen, boekhoudkundige documenten en documenten met betrekking tot andere rapporteringsverplichtingen, correct en transparant zijn.

- ben ik me ervan bewust dat bedrijfsmiddelen niet voor privédoeleinden mogen worden gebruikt. Ik mag de IT-systemen van DACHSER niet gebruiken om pagina's of berichten met een wettelijk verboden of aanstootgevende inhoud te bekijken, op te slaan of te versturen.
- ben ik op de hoogte van de vereisten voor het gebruik van kunstmatige intelligentie in een professionele context.
- voldoe ik aan alle wettelijke voorschriften met betrekking tot gegevensbescherming.



3.7 Milieubescherming

DACHSER draagt bij aan de vermindering van de uitstoot van broeikasgassen door gebruik te maken van energiebesparende, geavanceerde technologieën. DACHSER ondersteunt wetenschap en praktijk bij de ontwikkeling van nieuwe technologieën en concepten voor emissievrije logistiek.

Als lid van de DACHSER-familie

- geef ik het goede voorbeeld op het gebied van milieubescherming.

- ben ik actief betrokken bij thema's als afvalscheiding, waterbesparing, vermindering van verwarmingskosten en het gebruik van openbaar en/of elektrisch vervoer.
- ga ik zuinig om met natuurlijke bronnen, ook in het dagelijks leven, en houd me aan alle milieuwetten.



3.8 Vermijden van discriminatie

Discriminatie van welke aard dan ook is uit den boze bij DACHSER.

Als lid van de DACHSER-familie

- zet ik me actief in voor een werkomgeving waarin diversiteit gewaardeerd wordt.
- respecteer ik te allen tijde de waardigheid, privacy en persoonlijke rechten van mijn collega's.
- laat ik me leiden door objectieve en begrijpelijke criteria in mijn beslissingen en omgang met anderen.
- ik handel zonder discriminatie, intimidatie of benadeling op basis van ras of etnische afkomst, geslacht, religie of ideologie, handicap, leeftijd of seksuele identiteit.
- respecteer ik de onderlinge verschillen in levensvisies en de culturele en landspecifieke kenmerken van anderen.



3.9 Zorgvuldigheid in de supply chain

Als lid van de DACHSER-familie

- zorg ik ervoor dat de geldende wetgeving op het gebied van zorgvuldigheid in de supply chain wordt nageleefd.
- neem ik het beperken van risico's die kunnen voortvloeien uit onze activiteiten in verband met schendingen van mensenrechten (bijv. gedwongen uitzettingen) en schendingen van milieubescherming zeer serieus.
- zetten we ons in voor ethisch en duurzaam gedrag in de supply chain waarvoor we verantwoordelijk zijn.
- bescherm ik onze eigen bedrijfsactiviteiten (indien nodig door de inzet van externe beveiligingsdiensten) om mensenrechtenschendingen te voorkomen.

3.10 Zorgvuldig gebruik van media

Als lid van de DACHSER-familie

- ben ik me ervan bewust dat transparante, communicatiegerichte en consistente informatieverstrekking aan het publiek - inclusief de media - het wereldwijde imago van DACHSER versterkt.
- doe ik daarom alleen officiële uitspraken, vooral tegen de media, na overleg met een bevoegde manager.

4. Implementatie en organisatie

Alle medewerkers van DACHSER zijn verplicht zich te gedragen conform deze Gedragscode.

Bij DACHSER werken we allemaal samen om onze Gedragscode in de dagelijkse praktijk te brengen. Leidinggevenden zijn in dit opzicht echte rolmodellen: Ze zijn niet alleen het aanspreekpunt voor vragen, maar zorgen er ook voor dat je medewerkers de regels en waarden altijd voor ogen hebben.

Alle medewerkers krijgen training die is afgestemd op hun taken en behoeften.

Onze Gedragscode is altijd up-to-date. Hij wordt regelmatig herzien en aangepast als regels of vereisten veranderen.

Voor specifieke gebieden zijn aanvullende gedragscodes opgesteld (bijv. DACHSER Gedragsrichtlijnen: Mededingingsrecht), die het onderwerp in detail uitleggen en medewerkers helpen om te voldoen aan interne voorschriften en landspecifieke vereisten.



5. Klokkenuiders

Voor een goed werkend compliance managementsysteem is het belangrijk om in een vroeg stadium op de hoogte te zijn van mogelijke overtredingen. Alleen op die manier kunnen risico's in een vroeg stadium worden vastgesteld en tegenmaatregelen worden genomen.

Als medewerkers van mening zijn of concluderen dat de principes van deze Gedragscode niet worden nageleefd, kunnen zij dit melden via het klokkenluidersysteem 'DACHSER Integrity Line', per telefoon, e-mail of schriftelijk via:

DACHSER SE
Hoofdkantoor
Corporate Compliance
Thomas-Dachser-Straße 2
87439 Kempten
Tel.: +49 831 5916 1010
kempten.compliance-office@dachser.com

Het klokkenluidersysteem voldoet aan alle regelgeving op het gebied van gegevensbescherming en aan alle technische beveiligingseisen.

Er wordt gewaarborgd dat klokkenluiders niet hoeven te vrezen voor represailles of andere nadelen.

DACHSER SE

Hoofdkantoor

Thomas-Dachser-Straße 2

87439 Kempten

Tel.: +49 831 5916 0

Fax: +49 831 5916 7777

dachser.kempten@dachser.com

dachser.de